

# Provincia de Río Negro

## Informe de diagnóstico Laboral

**Noviembre de 2019**

Río Negro posee una estructura productiva con cierto grado de diversificación, mostrando una especialización en actividades de tipo extractivas: fruticultura, explotación de yacimientos de petróleo y gas, generación de electricidad y pesca. El sector industrial está principalmente ligado a la actividad frutícola. Otro sector de gran importancia es la actividad turística, principalmente en la zona oeste de la provincia.

**Ministerio Trabajo, Empleo y Seguridad Social**

**Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas**

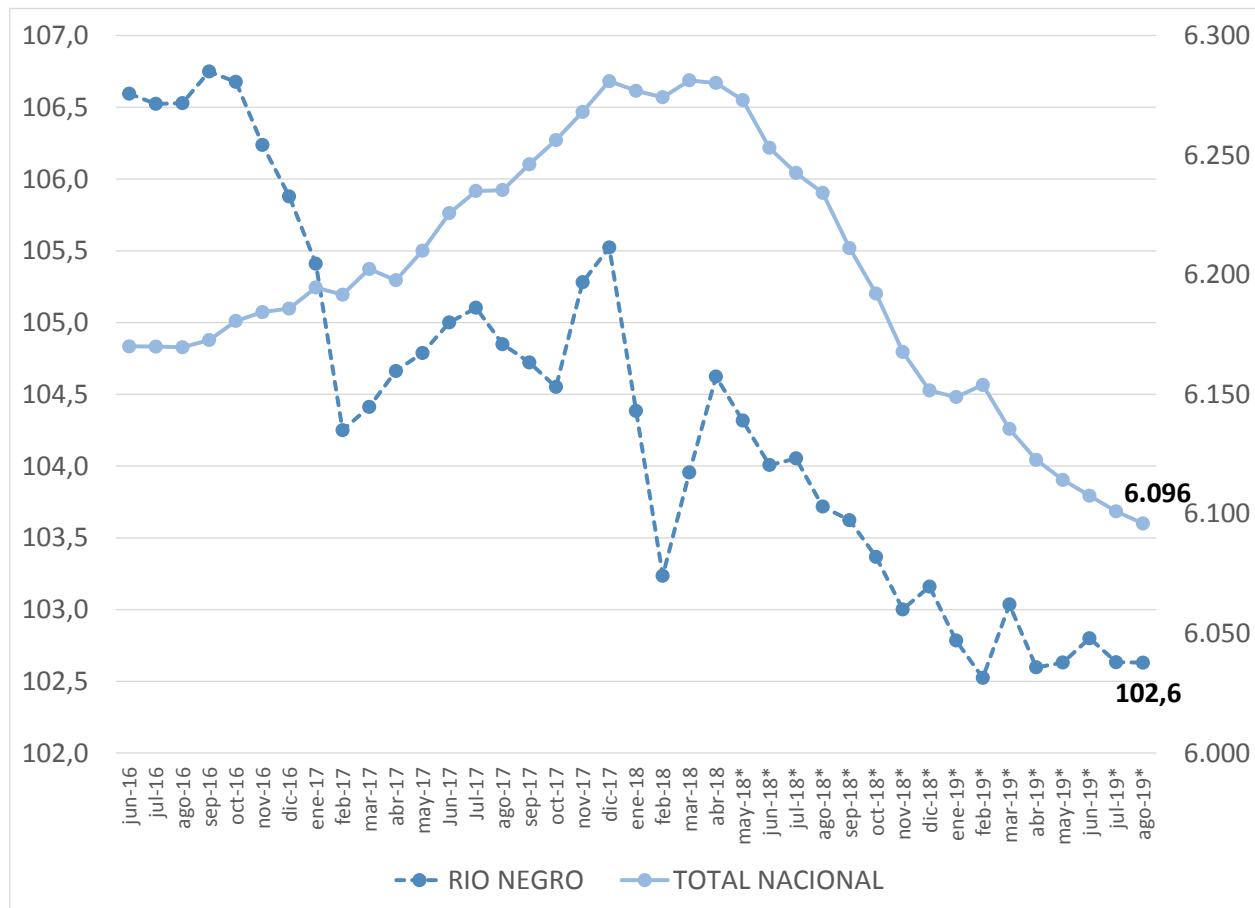
## Tabla de contenido

1. Coyuntura laboral .....	3
Evolución mensual del empleo privado registrado de la provincia.....	3
Principales indicadores laborales. Aglomerado Viedma-Carmen de Patagones.....	4
Variación interanual del empleo privado registrado de la provincia por sector de actividad.....	5
Conflictividad laboral.....	6
Estructura socio-ocupacional de la población.....	8
2. Grupos socio-ocupacionales específicos .....	11
Jóvenes de 18 a 24.....	11
Jefes de hogar .....	13
Mayores de 45 años .....	14
Mujeres .....	15
3. Estructura empresarial, dinámica del empleo registrado de mediano plazo y remuneraciones.....	16
Estructura del entramado empresarial .....	16
Dinámica del entramado empresarial.....	17
Dinámica del empleo de mediano plazo.....	18
Remuneraciones en términos reales.....	20
4. Empleo público .....	21
5. Principales planes y programas del MPyT y AUH.....	22
6. Areas económicas locales .....	22
7. Demanda laboral .....	25
Demanda de ocupaciones en las áreas económicas locales.....	25

## 1. COYUNTURA LABORAL

### Evolución mensual del empleo privado registrado de la provincia

Evolución de la cantidad de asalariados registrados del sector privado. Serie desestacionalizada. En miles.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- En el mes de agosto de 2019, la cantidad de asalariados registrados del sector privado de la provincia de Río Negro era de 102,6 mil, manteniéndose estable respecto al mes anterior, mientras que en el total del país se observó una caída del 0,2%.
- En términos interanuales, se registró una reducción del 1,1% en la provincia y del 2,3% en el promedio nacional.

# Principales indicadores laborales. Aglomerado Viedma-Carmen de Patagones

## Principales indicadores laborales.

		2º Trim 2018	2º Trim 2019	Variación
Tasa de actividad	Viedma y Carmen de Patagones	41,9	40,9	-1,0
	Total aglomerados	46,4	47,7	1,3
Tasa de empleo	Viedma y Carmen de Patagones	39,7	39,2	-0,5
	Total aglomerados	41,9	42,6	0,7
Tasa de desempleo	Viedma y Carmen de Patagones	5,2	4,2	-1
	Total aglomerados	9,6	10,6	1
Tasa de subempleo	Viedma y Carmen de Patagones	7,2	5,7	-1,5
	Total aglomerados	11,2	13,1	1,9
Tasa de empleo no registrado	Viedma y Carmen de Patagones	24,3	23,1	-1,2
	Total aglomerados	34,3	34,5	0,2

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

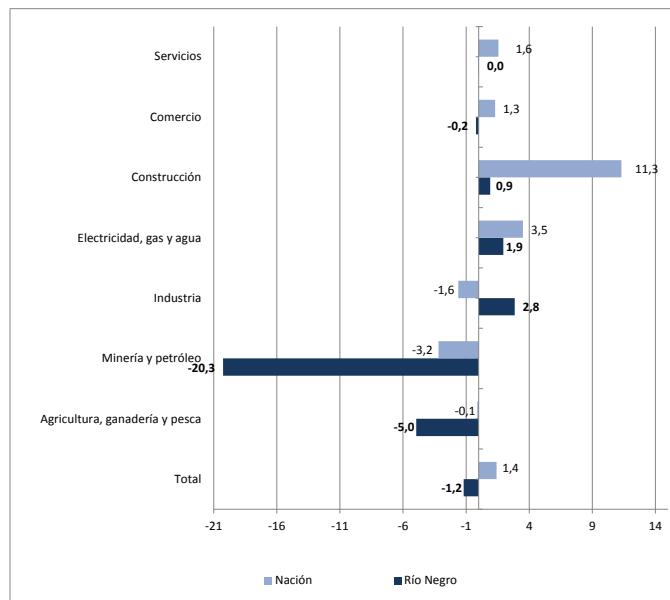
- De acuerdo con los datos que surgen de la EPH relevada por el INDEC, en el 2do. trimestre de 2019, la tasa de actividad que para el último trimestre alcanzó un nivel del 40,9%, registró un descenso interanual de 1 punto porcentual. La tasa de empleo, alcanzó un nivel de 39,2% mostrando un descenso de 0,5 puntos porcentuales respecto del mismo trimestre del año anterior. Por su parte, en el conjunto de los 31 aglomerados, la tasa de actividad aumentó 1,3 p.p. y la tasa de empleo 0,7 puntos porcentuales, registrando niveles del 47,7% y del 42,6%.
- La tasa de desempleo se redujo 1 punto porcentual, en Viedma-Carmen de Patagones, entre los 2dos trimestres de 2019 y 2018, alcanzando al 4,2% de la población económicamente activa. Asimismo, la tasa de desempleo del total de los aglomerados relevados se incrementó 1 punto porcentual, registrando como último dato disponible, una tasa del 10,6%.
- En relación al subempleo, en el 2do trimestres de 2019 se observó una reducción de 1,5 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior, ubicándose en un valor del 5,7%, un nivel inferior al del total de los aglomerados relevados (13,1%).
- Por su parte, la tasa de empleo no registrado del aglomerado se ubicó en el 23,1% en el 2do. trimestre de 2019; 1,2 puntos porcentuales menos que en igual trimestre de 2018. En el total de aglomerados, se observa un incremento entre trimestres de 0,2 puntos porcentuales y una tasa de empleo no registrado de 34,5%.

# Variación interanual del empleo privado registrado de la provincia por sector de actividad

## Evolución sectorial del empleo en la provincia y total nacional. En puestos y %.

	Empleo		Variación IV 2016/17		Variación % IV 2016/17	
	IV 2016	IV 2017	Puestos	(%)		
Grandes sectores	113.871	112.504	-1.367	-1,2	1,4	0,0
Agricultura, ganadería y pesca	22.998	21.858	-1.140	-5,0	-0,1	-2,5
Minería y petróleo	3.026	2.413	-613	-20,3	-3,2	-6,2
Industria	11.280	11.601	321	2,8	-1,6	-0,9
Electricidad, gas y agua	1.853	1.889	36	1,9	3,5	0,8
Construcción	7.617	7.686	69	0,9	11,3	8,2
Comercio	23.581	23.530	-51	-0,2	1,3	0,0
Servicios	43.516	43.527	11	0,0	1,6	1,0

## Variación anual del empleo. Principales sectores. 4tos trimestres 2016- 2017. En %.



## Evolución del empleo registrado en los sectores de especialización.

Código CIIU	SECTOR	Río Negro		Variación 2017-2016 (%)	
		IV 2016	IV 2017	Río Negro	Nación
<b>Sector agropecuario</b>					
113	Cultivo de frutas -excepto vid para vinificar- y nueces	20.256	19.250	-5,0	-8,3
121	Cria de ganado y producción de leche , lana y pelos	1.220	1.230	0,8	-0,8
141	Servicios agrícolas	368	219	-40,5	7,4
	Otras ramas agropecuarias	913	958	4,9	0,1
<b>Extracción de petróleo crudo y gas natural</b>					
		2.331	1.936	-16,9	-5,0
<b>Industria Alimenticia</b>					
		7.461	7.792	4,4	-0,3
<b>Servicios de hotelería y restaurantes</b>					
		7.009	7.485	6,8	2,9

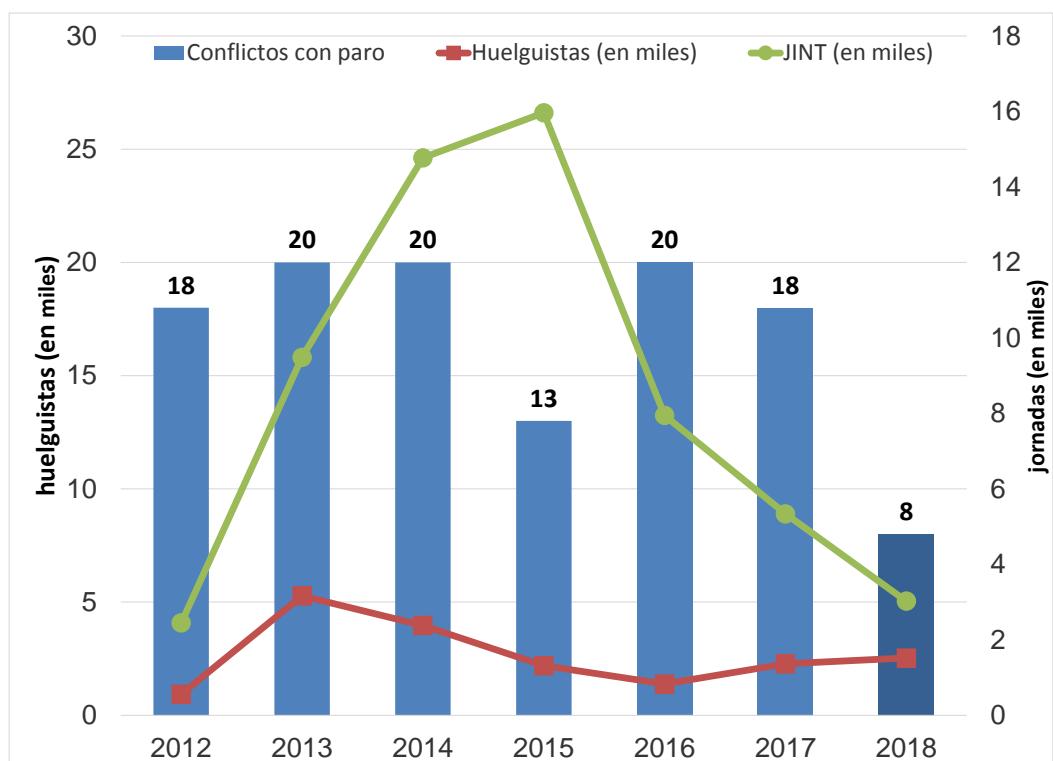
Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- Entre los cuartos trimestres de 2016 y 2017 la provincia de Río Negro experimentó una contracción del 1,2% en su nivel de empleo, lo que demuestra una dinámica opuesta a la observada en el total del país, en donde el empleo aumentó un 1,4%. Esta caída registrada en la provincia significó la destrucción de 1.367 puestos de trabajo.
- El sector agropecuario presentó una disminución del empleo (-5%) mediante la caída de 1.140 puestos de trabajo. Sin embargo, a nivel regional se registró una contracción del empleo menor en este sector (-2,5%), mientras que a nivel nacional el sector agropecuario presentó una variación del -0,1%.
- La disminución del empleo agrícola en la provincia se explica principalmente por la contracción de las actividades relacionadas al cultivo de frutas (-5%) y los servicios agrícolas (-40,5%).

- Las actividades extractivas mostraron un retroceso en su nivel de empleo (-20,3%); esta contracción se debe en parte a la caída del empleo en la rama de extracción de petróleo y gas natural, que disminuyó un 16,9% en el período (395 puestos menos).
- La industria aumentó su nivel de empleo (2,8%), lo que equivale a la expansión de 321 puestos de trabajo. Según las actividades en que la provincia se encuentra especializada, parte del aumento del empleo del sector se debe a la rama de industria alimenticia (4,4%).
- Finalmente, el sector comercial se observó una variación del 0,2%, mientras que el sector servicios se mantuvo estable.

## Conflictividad laboral

### Principales indicadores de la conflictividad laboral en el ámbito privado



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- En la provincia de Río Negro, en 2018 en el ámbito privado se registraron 8 conflictos laborales con paro que involucraron cerca de 2.500 huelguistas y 3 mil jornadas individuales no trabajadas (JINT)<sup>1</sup>. Respecto al año anterior, descendió la cantidad de conflictos (de 18 a 8) y de jornadas (de 5.300 a 3 mil), mientras que los huelguistas se mantuvieron en niveles similares. El 2018 constituye uno de los años con menor conflictividad laboral privada del período 2012-2018.
- Se desarrollaron conflictos en distintas ramas industriales, en las empresas: Álcalis de la Patagonia (química), Embotelladora Comahue (bebidas) y Sanovo Greenpack (papelera), principalmente por

<sup>1</sup> Es el índice resultante de multiplicar la duración de los paros por la cantidad de huelguistas. Dicha duración se establece teniendo en cuenta el tipo de jornada de trabajo característico de cada actividad económica o sector de actividad.

reclamos de pagos adeudados. También se registró un conflicto de rama local en la industria del hielo en el marco de la paritaria salarial. El resto de los conflictos se localizaron en empresas del transporte (de carga y de pasajeros), en reclamo de pagos adeudados y despidos.

- En el ámbito estatal, en 2018 se observó respecto al año anterior un descenso significativo en los tres indicadores: conflictos (de 38 a 10), huelguistas (de 8 mil a 3 mil) y jornadas de paro (de 63 mil a 7 mil). Mientras que en 2017 se registraron extensos conflictos que involucraron a más de una actividad económica del ámbito estatal, en 2018 las disputas estuvieron restringidas a municipios y dependencias de la administración pública provincial.
- En el año 2018, analizando la relación entre huelguistas<sup>2</sup> y asalariados<sup>3</sup> para el total de los ámbitos, se observa que Río Negro presentó niveles bajos de conflictividad en comparación con el promedio de todas las provincias. En efecto, en la provincia intervinieron 29 huelguistas cada mil asalariados, mientras que para el promedio de todas las provincias esta relación se situó en 50 huelguistas cada mil asalariados.

---

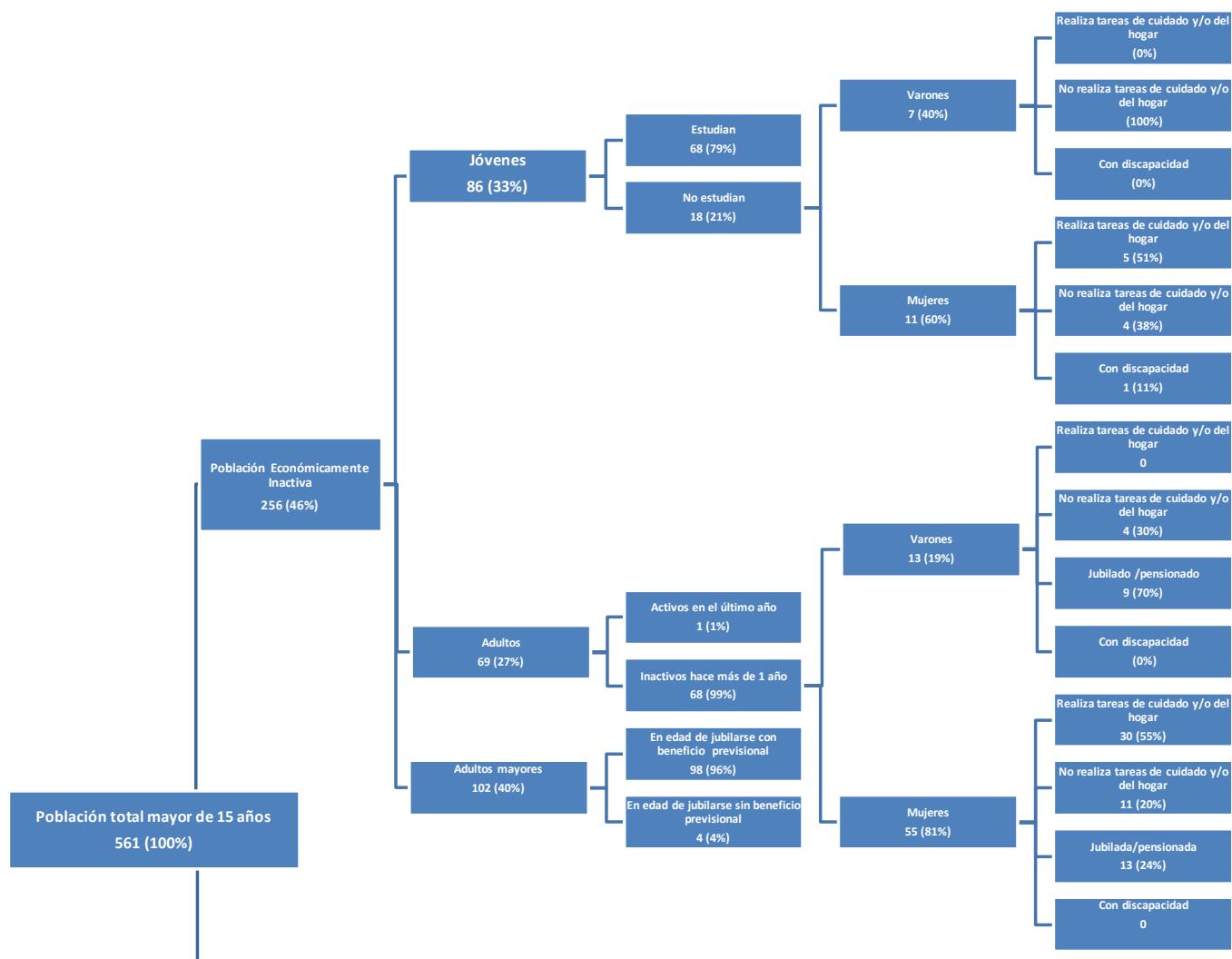
<sup>2</sup> La cantidad de huelguistas resulta de la sumatoria de los trabajadores que participaron en huelgas de alcance provincial.

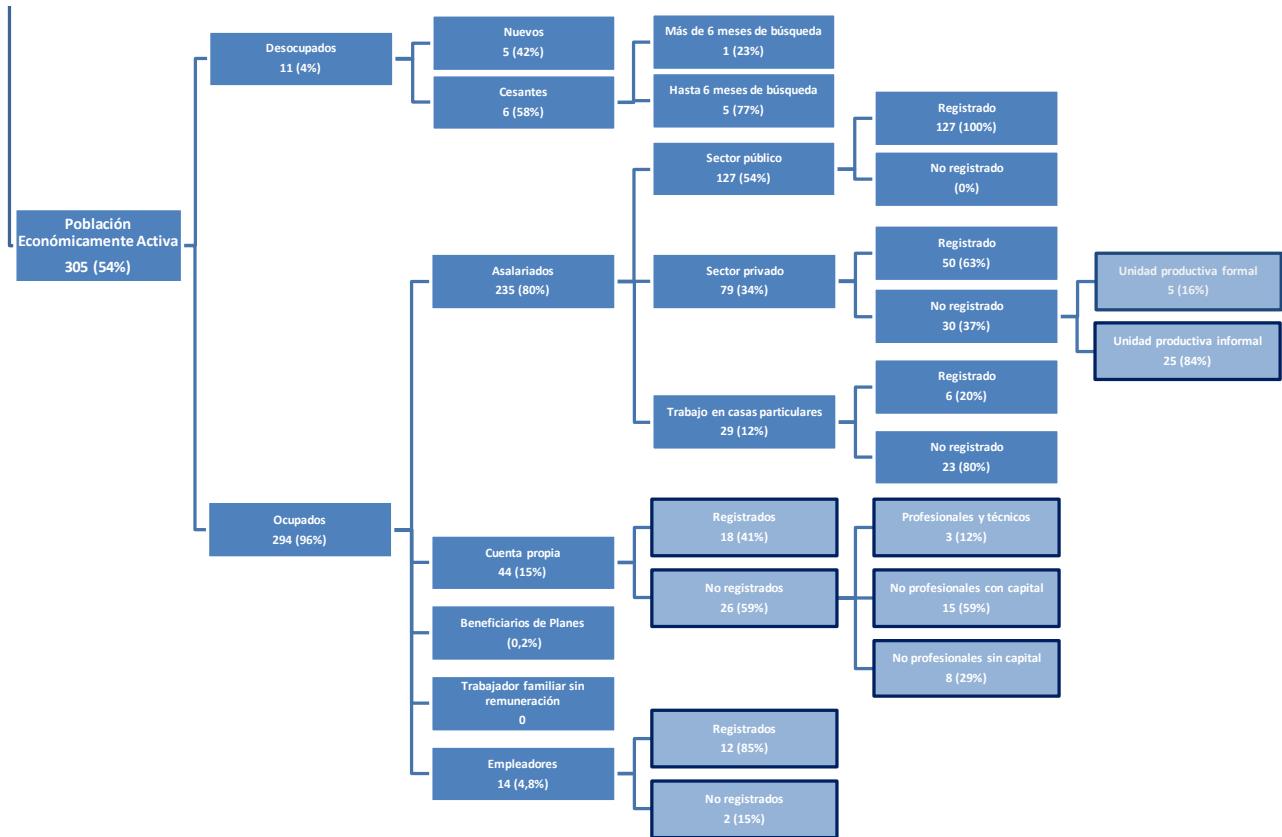
<sup>3</sup> Estimación a partir de datos elaborados por la DGEMyEL en base a EPH y CNPHV (INDEC) para el 4º trim de 2018.

# ESTRUCTURA SOCIO-OCUPACIONAL DE LA POBLACIÓN

A continuación se presenta un esquema que desagrega a la población mayor de 15 años, partiendo de las categorías generales (población económicamente activa e inactiva y dentro de los activos, los ocupados y desocupados) hasta las más específicas. En cada categoría se determina la cantidad de personas involucradas y el porcentaje que representa ese número en la categoría inmediatamente superior. Esto permite identificar y cuantificar las principales problemáticas que afectan a la población en edad de trabajar.

## Estructura socio-ocupacional de la población urbana mayor de 15 años (en miles de personas). Provincia de Río Negro. IV trimestre de 2017.





EPH - II trim 2016

ENAPROSS II - 2015

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH-INDEC y ENAPROSS II (2015).

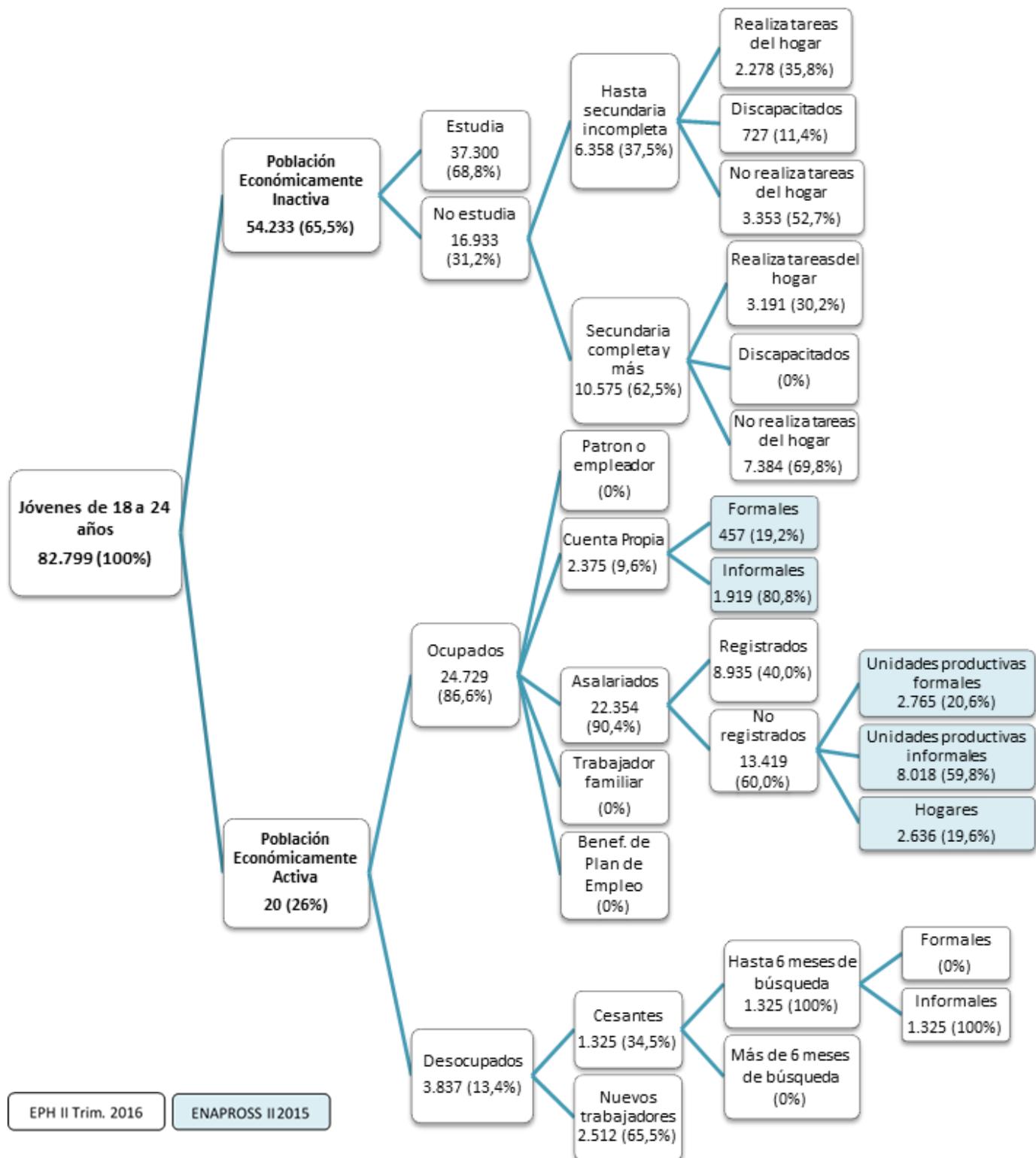
- El trabajo informal se define como una actividad desarrollada por fuera del marco normativo legal, sin los derechos ni beneficios estatuidos o provistos por la ley. Se encuentra conformado tanto por asalariados no registrados como por trabajadores por cuenta propia y empleadores no encuadrados en la normativa tributaria ni de la seguridad social. En el diagrama, se realiza una descomposición de los ocupados según categoría ocupacional (asalariados, trabajadores independientes, etc.) y se identifica la situación de informalidad de cada categoría. Con respecto a los asalariados, se tuvo en cuenta, además, a aquellos que trabajan en el sector privado, en el sector público o en casas particulares y, posteriormente, su condición de registro. En el caso de aquellos que realizan actividades laborales en el sector privado, se analiza la distribución entre los que trabajan en unidades productivas formales, definidas como aquellas que tienen al menos a algún trabajador registrado, e informales, las que no presentan ningún trabajador registrado. Al encuadrarse en algunas o en todas las normas, las empresas formales revelan cierto grado de organización interna, niveles de rentabilidad razonables y visibilidad de la unidad económica ante los organismos de contralor, entre otras características. Por su parte, las unidades productivas informales son las que se encuentran al margen del conjunto de las normas legales que regulan sus operaciones económicas. En ellas, el incumplimiento de las obligaciones laborales suele ser un incumplimiento más, por lo que su situación se asocia a unidades económicas de baja productividad, bajo nivel tecnológico, poco organizadas y con escasos márgenes de rentabilidad.

- La cantidad de asalariados no registrados del sector privado asciende al 37%, mientras que entre los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en casas particulares el nivel de no registro es de 80%.
- En el caso de los trabajadores por cuenta propia, el 59% de ellos son trabajadores no profesionales o sin calificación pero con capital propio y el 29% son trabajadores de esa calificación pero sin capital. En este último caso, puede suponerse que en su mayoría desarrollan actividades laborales de subsistencia. Por último, se observa un porcentaje muy importante de trabajadores cuentapropistas de calificación profesional y técnica (12%).
- Las personas desocupadas son aquellas que no tienen empleo, buscan un puesto en forma activa y se encuentran en condiciones de ocupar un puesto si es ofrecido. Es decir, para ser caracterizado como desempleado no basta que una persona no tenga empleo, sino que debe mostrar que busca acceder a uno y que se encuentra disponible para trabajar. En el diagrama, se desagrega entre desocupados cesantes (que contaban con un empleo antes de ingresar a la desocupación) y nuevos trabajadores, que son aquellos que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo y no cuentan con experiencia laboral formal. La decisión de dividir de este modo la categoría es que se considera que los cesantes y los desocupados sin experiencia laboral constituyen dos problemáticas diferentes.
- El conjunto de los desocupados asciende al 4% de la población económicamente activa. De estos, el 42% son nuevos trabajadores, es decir que una gran mayoría (58%) corresponde a trabajadores que han perdido un empleo.
- Dentro de la población económicamente inactiva, vale la pena considerar las diversas situaciones de la población joven que no trabaja ni busca trabajo y que tampoco estudia (representan el 21% de los jóvenes inactivos), ya que en muchos casos y, especialmente entre las mujeres, cumplen un rol fundamental en sus familias, es decir, tareas de cuidado y/o del hogar que permiten que otros miembros puedan tener una participación activa en el mercado de trabajo. También se debe destacar el subconjunto de adultos mayores en edad de jubilarse que no cuentan con beneficios previsionales (4% de los adultos mayores inactivos).

## 2. GRUPOS SOCIO-OCUPACIONALES ESPECÍFICOS

### Jóvenes de 18 a 24

Estructura socio-ocupacional de la población joven de 18 a 24 años (en miles de personas). Total urbano. Provincia de Río Negro. IV trimestre de 2017.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH-INDEC y ENAPROSS.

## Principales indicadores laborales.

1º Trim 2018	Jóvenes de 18 a 24	Jóvenes de 18 a 24	Población de 18 años y más
	Viedma-Carmen de Patagones	Total 31 aglomerados	Viedma-Carmen de Patagones
Tasa de actividad	28,3	53,5	56,5
Tasa de empleo	24,5	40,5	55,2
Tasa de desocupación	13,4	24,3	2,4
Tasa de subocupación	11,1	12,9	5,4
Tasa de empleo no registrado	55,1	58,6	22,5

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

- La consideración de este conjunto poblacional de manera específica resulta sumamente importante ya que incluye a las personas en el inicio de sus trayectorias laborales, es decir, en el momento en el que la mayoría ingresa al mercado laboral. Suele ser un grupo especialmente afectado por distintas cuestiones laborales como el desempleo, el subempleo y la no registración; adicionalmente, presentan tasas de actividad menores que la población en general, y, por ello, constituyen un grupo vulnerable desde el punto de vista de su inserción laboral. Asimismo, resulta relevante la caracterización de la situación de los jóvenes inactivos en el sistema educativo –en cuanto a asistencia y nivel de estudios alcanzado– ya que esto condiciona su situación social presente y sus posibilidades laborales futuras.
- En la provincia de Río Negro los jóvenes inactivos representan el 65,5% de la población de 18 a 24 años. De ellos, el 31,2% no estudia y el 37,5% de los que no asisten a la escuela, no ha llegado a terminar los estudios secundarios. Cabe destacar que el 35,8% de estos jóvenes realiza tareas del hogar.
- Por otra parte, los jóvenes en el aglomerado de Viedma-Carmen de Patagones, que no estudian, ni trabajan, ni buscan trabajo representan al 20,5% de la población de 18 a 24 años. En el total nacional este porcentaje alcanza al 16%.
- En cuanto a los principales indicadores laborales, el grupo de los jóvenes, registraron en el primer trimestre de 2018 tasas de actividad, empleo y desocupación, muy inferiores a las observadas en el promedio nacional. Por su parte, la tasa de subocupación y de empleo no registrado alcanzaron niveles del 11,1% y 55,1% respectivamente, mientras que en el promedio nacional lo valores fueron del 12,9% para la subocupación y del 58,6% para el no registro.

## Jefes de hogar

### Principales indicadores laborales.

1º Trim 2018	Jefes de hogar		Población de 18 años y más
	Viedma-Carmen de Patagones	Total 31 aglomerados	Viedma-Carmen de Patagones
Tasa de actividad	62,4	66,5	56,5
Tasa de empleo	61,9	63,5	55,2
Tasa de desocupación	0,9	4,6	2,4
Tasa de subocupación	3,1	8,8	5,4
Tasa de empleo no registrado	19,7	27,7	22,5

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

- El jefe de hogar es la persona considerada como tal por los demás miembros, sin embargo, generalmente se identifica en ese rol al principal sostén económico del hogar, de ahí la importancia que reviste este colectivo. Este grupo poblacional no constituye, habitualmente, un conjunto vulnerable en relación con su inserción social, en tanto no presenta tasas de desempleo o no registro elevadas con respecto al resto de la población, a la vez que suele presentar tasas de actividad bastante más altas que el promedio. De todas formas, por lo expuesto, es un colectivo particularmente relevante por el rol que asume en el hogar.
- Los jefes de hogar del aglomerado provincial, presentaron tasas con niveles inferiores al total relevado para esta población. Sin embargo, la baja incidencia es más notoria al comparar las tasa de desocupación (en el caso de Viedma,-Carmen de Patagones fue de 0,9%, mientras que para el total de los jefes de hogar fue de 4,6%), de subocupación (3,1% y 8,8%), y la tasa de empleo no registrado (19,7% y 27,7%, respectivamente). En el resto de los indicadores las diferencias no fueron tan pronunciadas.

## Mayores de 45 años

### Principales indicadores laborales.

1° Trim 2018	Mayores de 45 años	Mayores de 45 años	Población de 18 años y más
	Viedma-Carmen de Patagones	Total 31 aglomerados	Viedma-Carmen de Patagones
Tasa de actividad	47,0	50,1	56,5
Tasa de empleo	46,5	47,3	55,2
Tasa de desocupación	1,0	5,6	2,4
Tasa de subocupación	2,6	9,0	5,4
Tasa de empleo no registrado	14,4	28,0	22,5

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

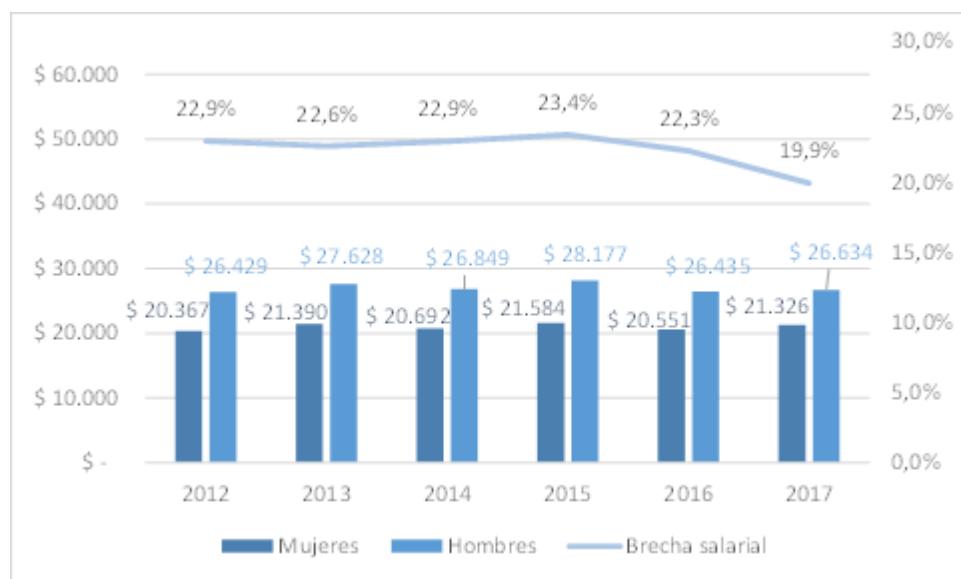
- Este grupo está conformado por hombres y mujeres mayores de 45 años y tiene una amplia presencia de jefes de hogar. Sin embargo, su identificación por separado reviste importancia desde el punto de vista de las posibles dificultades para la re inserción laboral que podría tener una persona de esta edad si perdiera su empleo.
- Durante el primer trimestre de 2018, los mayores de 45 años del aglomerado provincial muestran una situación laboral que se diferencia principalmente por una baja incidencia de la desocupación y un menor nivel de subocupación respecto al total relevado; pero la diferencia más acentuada se observa en la tasa de empleo no registrado, ya que en Viedma-Carmen de Patagones el nivel de asalariados sin registrar es de 14,4% y en el total relevado, 28%.

# Mujeres

## Principales indicadores laborales.

1º Trim 2018	Mujeres de 15 a 65	Mujeres de 15 a 65	Varones de 15 a 65
	Viedma-Carmen de Patagones	Total 31 aglomerados	Viedma-Carmen de Patagones
Tasa de actividad	54,9	57,7	71,7
Tasa de empleo	53,6	51,5	69,9
Tasa de desocupación	2,4	10,7	2,5
Tasa de subocupación	8,6	11,6	2,9
Tasa de empleo no registrado	26,1	35,8	19,5

## Remuneraciones promedio hombres, mujeres y brecha salarial<sup>4</sup>. En moneda constante<sup>5</sup> a precios de 2017.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC y SIPA.

- Las mujeres, al igual que los jóvenes, suelen tener una inserción laboral más precaria que sus pares varones, mostrando mayores tasas de desempleo, subempleo y empleo no registrado. Adicionalmente, suelen presentar menores tasas de actividad, dando cuenta del rol social que asume este colectivo, con una amplia dedicación al cuidado del hogar y las personas dependientes.
- En relación con las mujeres de entre 15 y 65 años del total relevado, aquellas que residen en el aglomerado provincial, presentaron durante el primer trimestre de 2018, niveles menos elevados en todos los indicadores laborales que los registrados por las mujeres en el total de los aglomerados relevados. Las diferencias más destacadas se observan en la tasas de desocupación (2,4%), subocupación (8,6%) y empleo no registrado (26,16%), para el aglomerado provincial. Respecto a los

<sup>4</sup> La brecha salarial entre mujeres y hombres se calcula como la unidad menos la relación entre salario promedio de las mujeres y el de los hombres(1-Salario Mujeres/Salario Hombres)

<sup>5</sup> Los salarios nominales corrientes fueron deflactados desde el año 2012 hasta diciembre de 2016 con el índice de precios ponderado 3 provincias: 44% CABA, 34% Córdoba y 22% San Luis.

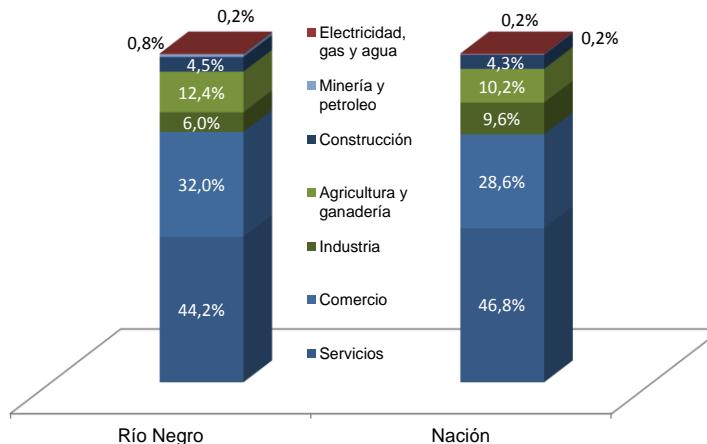
varones de su jurisdicción, las mujeres estuvieron más afectadas por bajos niveles de actividad y empleo, junto con niveles similares de desocupación, y una mayor tasa de empleo no registrado.

- En el año 2017 el empleo femenino en Río Negro representa el 32,5% del total del empleo privado registrado en la provincia. Esa relación es similar a la participación de las mujeres en el total del empleo registrado del país (32,6%).
- La estructura del empleo femenino de Río Negro refleja su perfil de especialización. Se registra el elevado peso que tiene el empleo del sector primario (8,3% de las trabajadoras) en la provincia respecto al total nacional (2,2%). En contraposición, el empleo industrial femenino en Río Negro representa el 6,9% del total, mientras que en el país representan el 11% del empleo femenino.
- La brecha salarial entre hombres y mujeres en Río Negro es del 19,9%. A su vez, dicha brecha disminuyó tres puntos porcentuales desde el 2012. En el 2012 las mujeres ganaban el 22,9% menos que los hombres, y en el 2017 perciben remuneraciones en promedio 19,9% menores que los hombres.

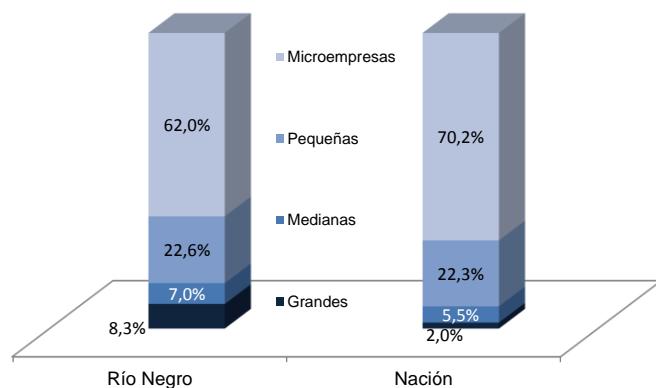
### 3. ESTRUCTURA EMPRESARIAL, DINÁMICA DEL EMPLEO REGISTRADO DE MEDIANO PLAZO Y REMUNERACIONES

#### Estructura del entramado empresarial

Composición sectorial de las empresas. 4to trim 2016. En %.



Composición por tamaño de las firmas. Industria, comercio y servicios. 4to trim 2016. En %



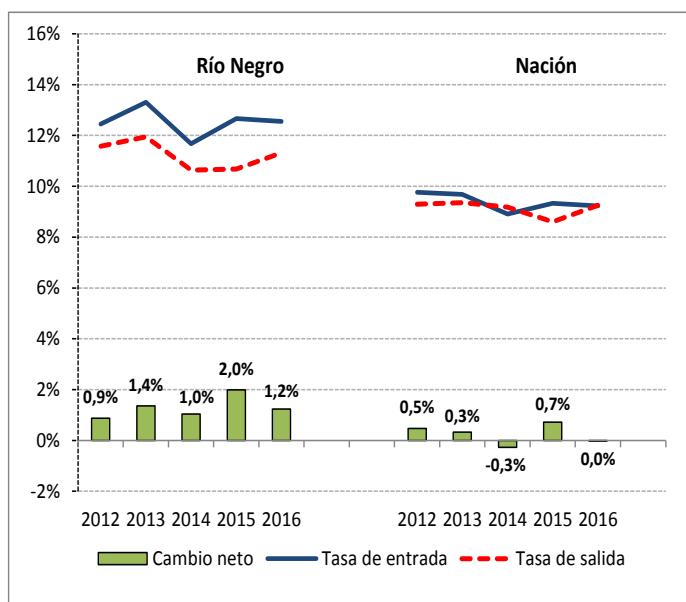
Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- La estructura del tejido empresarial en la provincia de Río Negro refleja el perfil de especialización productivo de la provincia, las empresas agropecuarias tienen más presencia a nivel provincial que nacional.

- Se destacan por su peso relativo las empresas de los sectores de servicios (44%), comercio (32%) y agricultura y ganadería (12,4%). Asimismo, se observa una menor relevancia de los servicios, en relación al nivel nacional, y una mayor participación del comercio y el sector agropecuario.
- Por otra parte, el tramo empresarial de Río Negro muestra una composición por tamaño de empresa similar al nacional, con una participación mayoritaria de microempresas (62%) y pequeñas empresas (23%).
- Sin embargo, a diferencia que el total nacional, las empresas medianas (7%) tienen una participación similar a la de las grandes (8%).

## Dinámica del entramado empresarial

### Tasas de entrada, salida y creación neta de firmas. Empresas locales de industria, comercio y servicios.



### Evolución de sectorial de la población de empresas provinciales. Firmas y %. Cuartos trimestres.

	Empresas		Variación 2016-2012		Var 2012-2016 Nación (%)
	2012	2016	Cantidad	(%)	
<b>Total</b>	<b>11.388</b>	<b>11.848</b>	<b>460</b>	<b>4,0</b>	<b>-0,7</b>
Agricultura, ganadería y pesca	1.581	1.464	-117	-7,4	-8,4
Minería y petróleo	92	99	7	7,6	1,0
Industria	689	707	18	2,6	-1,9
Comercio	3.304	3.786	482	14,6	4,5
Servicios	5.196	5.238	42	0,8	-1,6
Electricidad, gas y agua	25	25	0	0,0	0,4
Construcción	501	529	28	5,6	-0,5

### Movilidad empresarial entre estratos de tamaño. Industria, comercio y servicios. Empresas locales.

Río Negro	2016				
	Grandes	Medianas	Pequeñas	Micro	Total
2012	Grandes	79%	2%	0%	0%
	Medianas	18%	66%	2%	0%
	Pequeñas	1%	18%	55%	3%
	Micro	0%	3%	19%	50%
	Creadas a partir de 2012	3%	10%	23%	47%
Total		100%	100%	100%	100%

### Movilidad empresarial entre estratos de tamaño. Industria, comercio y servicios. Total Nacional.

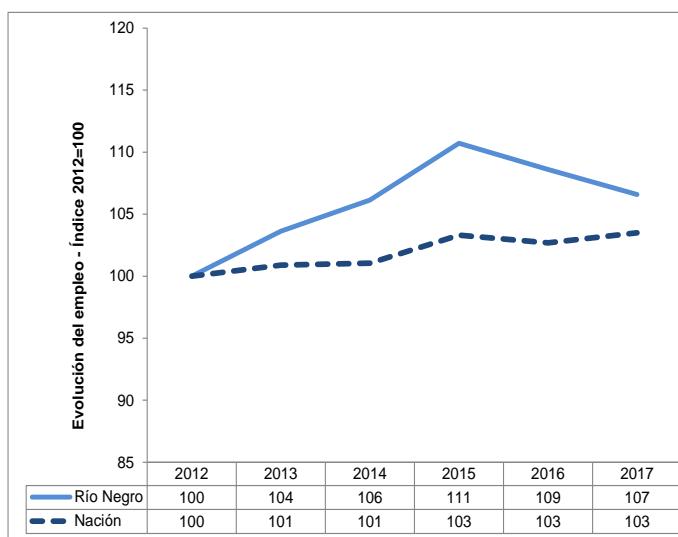
NACIÓN	2016				
	Grandes	Medianas	Pequeñas	Micro	Total
2012	Grandes	78%	3%	0%	0%
	Medianas	16%	67%	3%	0%
	Pequeñas	1%	17%	61%	5%
	Micro	0%	2%	16%	59%
	Creadas a partir de 2012	4%	11%	20%	37%
Total		100%	100%	100%	100%

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- La dinámica empresarial de la provincia de Río Negro mostró una mayor volatilidad que la del total nacional, tanto en la tasa de entrada de firmas como en la de salida. Entre los años 2012 y 2016 la tasa de entrada de firmas estuvo por encima de la tasa de salida, generando así un cambio neto positivo en todo el período.
- Entre 2012 y 2016, el stock de empresas privadas de Río Negro se incrementó en una proporción mayor al agregado nacional (4% y -0,7%, respectivamente).
- A nivel sectorial, se destaca la fuerte expansión de la población de empresas del sector comercio (14,6%) que creó 482 nuevas empresas. Además, se destaca que este sector exhibió en la provincia una variación superior a la media nacional (4,5%).
- También se destaca la movilidad ascendente de las empresas preexistentes. En este sentido, el 19% de las empresas grandes y el 21% de las medianas activas en 2016 provinieron de estratos de tamaño menores. El 3% de las empresas grandes y el 10% de las medianas en 2016 nacieron luego del 2012.
- Por otra parte, es importante destacar que el 40% de las firmas activas en 2016 comenzaron a producir a partir de 2012, lo que evidencia la intensidad del proceso de creación de nuevas empresas en la provincia.

## Dinámica del empleo de mediano plazo

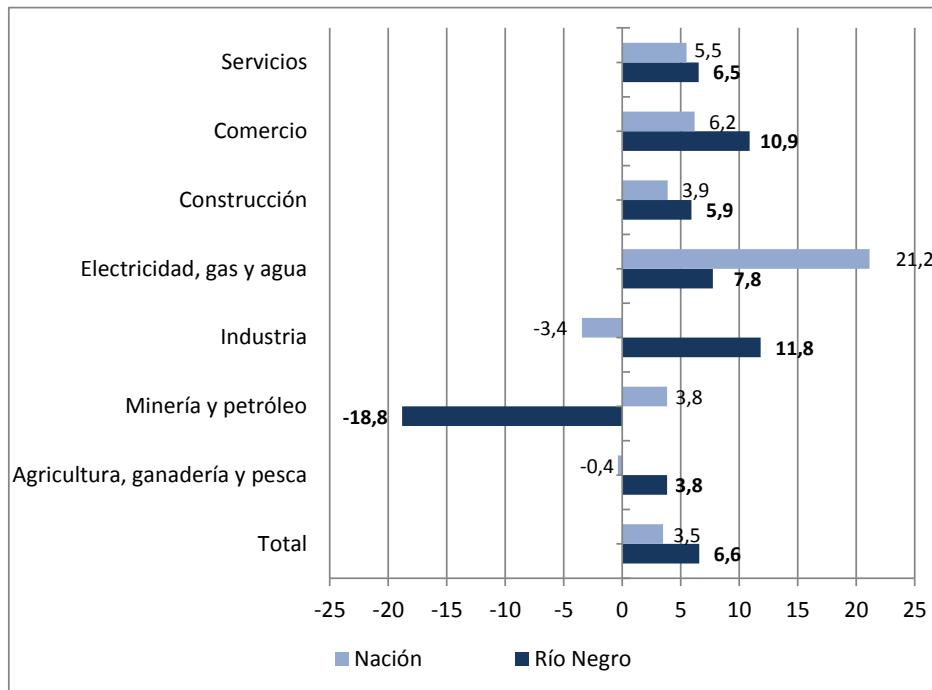
Evolución del empleo registrado privado. Índices (2012=100).



Evolución del empleo registrado privado en la provincia. Promedios anuales. Miles y %.

	Empleo		Variación 2012-2017			
	Promedio 2012	Promedio 2017	Puestos	(%)	Nación (%)	
Total Provincia	107,3	114,4	7,1	6,6	3,5	6,8
Agricultura, ganadería y pesca	22,3	23,1	0,9	3,8	-0,4	-2,4
Minería y petróleo	3,2	2,6	-0,6	-18,8	3,8	11,1
Industria	10,3	11,6	1,2	11,8	-3,4	-2,4
Electricidad, gas y agua	1,7	1,9	0,1	7,8	21,2	14,0
Construcción	7,2	7,6	0,4	5,9	3,9	-0,2
Comercio	21,4	23,7	2,3	10,9	6,2	12,7
Servicios	41,2	43,9	2,7	6,5	5,5	9,8

## Variación porcentual sectorial del empleo registrado privado en la prov. y en el total nacional. 2012-2017.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

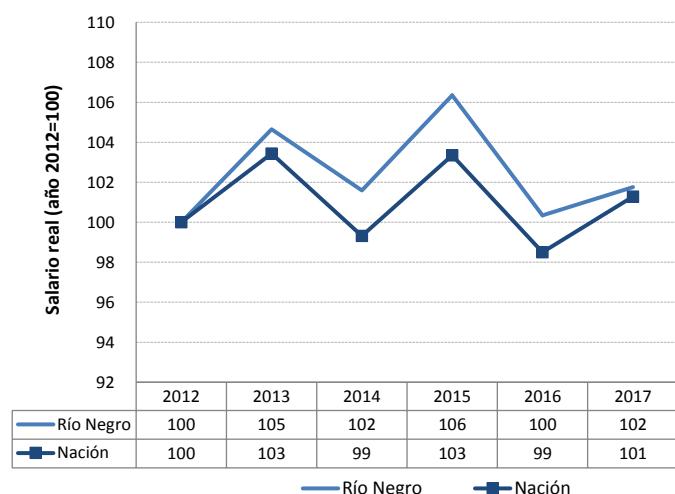
- Desde una perspectiva de mediano plazo, entre 2012 y 2017 el empleo registrado de Río Negro acumuló un crecimiento del 6,6%, lo que representa la creación de 7,1 miles de nuevos puestos de trabajo formales, es decir, se evidenció un crecimiento del empleo superior al del total nacional durante el mismo período (3,5%).
- A nivel sectorial, se subraya el desempeño de las actividades de comercio (10,9%) y servicios (6,5%). Estos sectores contribuyeron con casi la totalidad de los empleos generados en el período y además presentaron un crecimiento superior al promedio nacional (6,2% y 5,5% respectivamente).
- El sector agropecuario también expandió su nivel de empleo en dicho período (3,9%). Dentro de este sector, la rama que aumentó en mayor medida su nivel de empleo registrado fue el cultivo de frutas - excepto vid para vinificar- y nueces.

# Remuneraciones en términos reales<sup>6</sup>

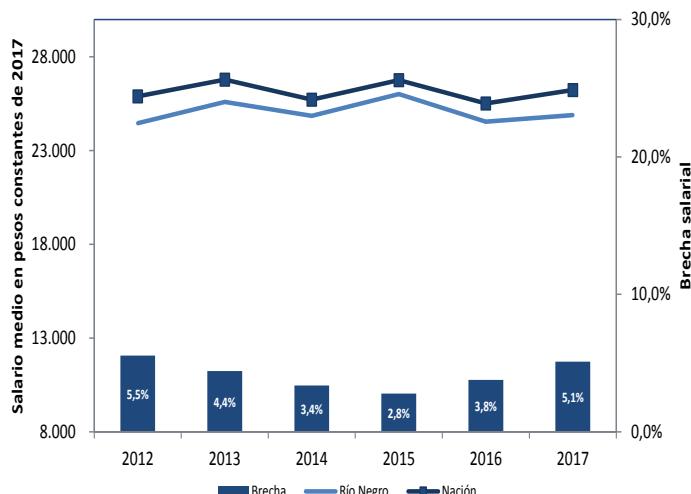
Remuneraciones promedio según sector económico. En moneda constante de 2017 y variaciones %.

SECTOR	Remuneraciones por todo concepto				Variación 2017-2016(%)		Variación 2017/2012 (%)	
	Río Negro		Nación		Río Negro	Nación	Río Negro	Nación
	2016	2017	2016	2017				
A AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	13.580	14.067	14.238	14.797	3,6	3,9	2,3	1,6
B PESCA Y SERVICIOS CONEXOS	18.623	17.157	46.659	48.049	-7,9	3,0	-41,8	30,0
C EXPLORACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	65.397	66.508	76.304	76.087	1,7	-0,3	-3,9	-7,0
D INDUSTRIA MANUFACTURERA	28.315	25.341	30.473	31.297	-10,5	2,7	-6,1	-0,6
E ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	47.036	47.341	56.177	58.004	0,6	3,3	6,6	9,2
F CONSTRUCCIÓN	20.525	21.963	18.197	19.158	7,0	5,3	-18,1	-12,3
G COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	22.526	23.682	22.638	23.510	5,1	3,9	2,8	2,4
H HOTELERÍA Y RESTAURANTES	18.206	18.201	14.461	14.669	-0,0	1,4	-0,7	-7,1
I SERVICIOS DE TRANSPORTE, DE ALMACENAMIENTO Y DE COMUNICACIONES	36.409	36.515	33.618	34.672	0,3	3,1	0,7	1,4
J INTERMEDIACIÓN FINANCIERA Y OTROS SERVICIOS FINANCIEROS	38.317	39.663	46.968	47.545	3,5	1,2	14,3	5,9
K SERVICIOS INMOBILIARIOS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	19.121	19.600	21.800	22.900	2,5	5,0	5,6	4,8
M ENSEÑANZA	16.928	17.198	15.371	15.499	1,6	0,8	8,3	2,5
N SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	29.755	30.957	25.861	26.544	4,0	2,6	14,6	4,5
O SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES N.C.P.	24.588	25.748	24.511	25.888	4,7	5,6	8,9	8,6
TOTAL	24.550	24.896	25.513	26.233	1,4	2,8	1,8	1,3

Evolución del salario real. En índices base 2012=100.



Brecha salarial entre la provincia y el total nacional. En pesos constantes y %.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- La remuneración promedio de los asalariados privados de Río Negro fue de \$24.896 durante el año 2017, es decir, un 5% por debajo del promedio nacional (\$26.233).
- Entre los años 2016 y 2017 se observó un aumento del salario real en la provincia (1,4%); este aumento estuvo un punto por debajo del registrado al nivel nacional (2,8%).
- A nivel sectorial la variación promedio del salario real entre el 2016 y 2017 muestra que en la provincia hubo una caída del salario real en los sectores de pesca y servicios conexos (7,9%) e

<sup>6</sup>

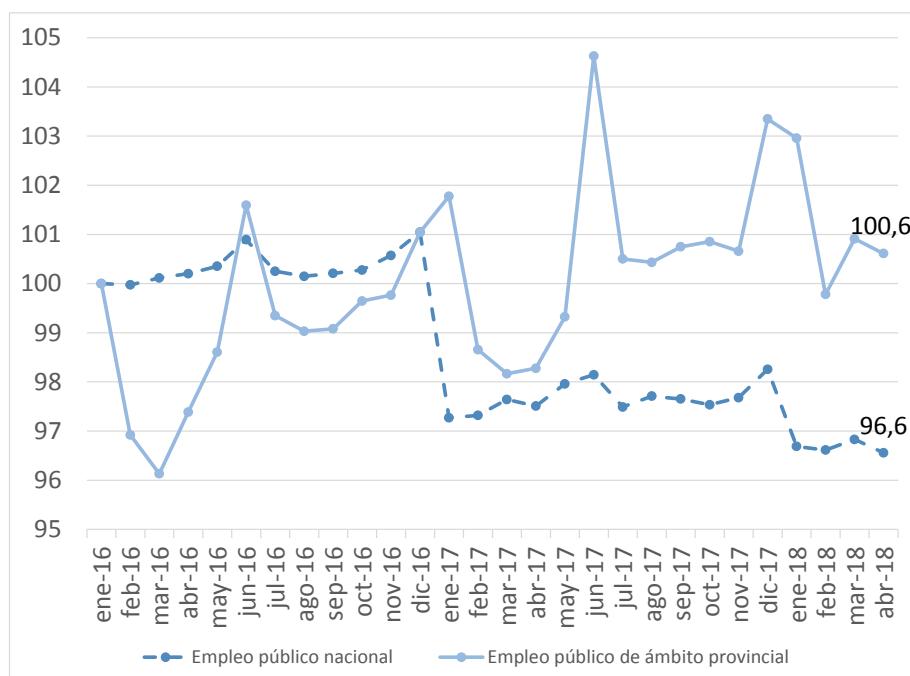
Los salarios nominales corrientes fueron deflactados desde el año 2012 hasta diciembre de 2016 con el índice de precios ponderado 3 provincias: 44% CABA, 34% Córdoba y 22% San Luis.

industria manufacturera (10,9%). Mientras que a nivel nacional el salario real cayó en el sector extractivo (0,3%). El resto de los sectores registraron un aumento del salario real en dicho período.

- El crecimiento acumulado de los salarios entre 2012 y 2017 en Río Negro superó levemente al promedio nacional, lo que redujo la brecha salarial 0,5%.
- Dentro de los sectores más importantes en cuanto al perfil de especialización de la provincia, los salarios más altos se encuentran en la explotación de minas y canteras (\$66.508) y en los servicios energéticos (\$47.341).
- Además, cabe destacarse que en los servicios de hotelería y restaurantes (\$18.201) se observan salarios superiores a los nacionales (\$14.669).

## 4. EMPLEO PÚBLICO

Evolución del empleo público según jurisdicción. Índice enero 2016 = 100.<sup>7</sup>



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- La evolución del empleo público provincial de la provincia de Río Negro, descendió un 0,3% en abril de 2018 en relación al mes anterior. A su vez, con respecto al mismo mes del año pasado, aumentó un 2%. A nivel nacional el empleo público mostró una caída del 0,3% entre marzo y abril de 2018 y una caída del 1% en términos anuales.

<sup>7</sup> El empleo público municipal de esta provincia se encuentra subdeclarado al SIPA, de acuerdo a estimaciones propias, la declaración representa menos del 50% del total.

- El empleo público en la provincia de Río Negro ascendía, en el año 2017, a alrededor de 65 mil trabajadores, considerando las tres jurisdicciones (municipal, provincial y nacional). Esto representa el 2% del total del empleo público del país.
- Considerando el empleo público provincial y municipal, se contabilizan 89 trabajadores estatales por cada 1.000 habitantes. Con este valor, la provincia se ubica por encima del promedio nacional (78 empleados públicos cada 1.000 habitantes).

## 5. PRINCIPALES PLANES Y PROGRAMAS DEL MPYT Y AUH

- Entre enero y septiembre de 2019, el Plan Nacional de Regularización del Trabajo (PNRT) inspeccionó 3.383 establecimientos y relevó información sobre la situación registral de 6.221 trabajadores en la Provincia de Río Negro. De éstos, el 27,7% no estaba registrado y la tasa de regularización antes de la audiencia de descargo fue del 61,2%. Por su parte, en el promedio nacional la tasa de no registro que releva el programa fue del 30,1% y la tasa de regularización del 49,6%.
- Entre enero y junio 2018, el Seguro de Capacitación y Empleo fue percibido por 383 beneficiarios, y el Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo cubrió, abril de 2018 a 814 personas.
- Mientras que, en junio de 2019, del total de perceptores de la Asignación Universal por Hijo, se registra en la provincia de Río Negro el 1,2% de los niños (47.659) y el 1,3% de los titulares (29.219).

## 6. ÁREAS ECONÓMICAS LOCALES

Las Áreas Económicas Locales (AEL) constituyen ámbitos geográficos donde la gente “vive y trabaja”, porciones de territorio que se definen por relaciones económicas cotidianas (en este caso relaciones laborales) que unen una ciudad nodo con su área de influencia. Estos espacios no se ajustan necesariamente a los límites geopolíticos existentes, sino que quedan delimitados a partir de las relaciones entre los trabajadores y sus empleadores, definiendo mercados de trabajo locales.

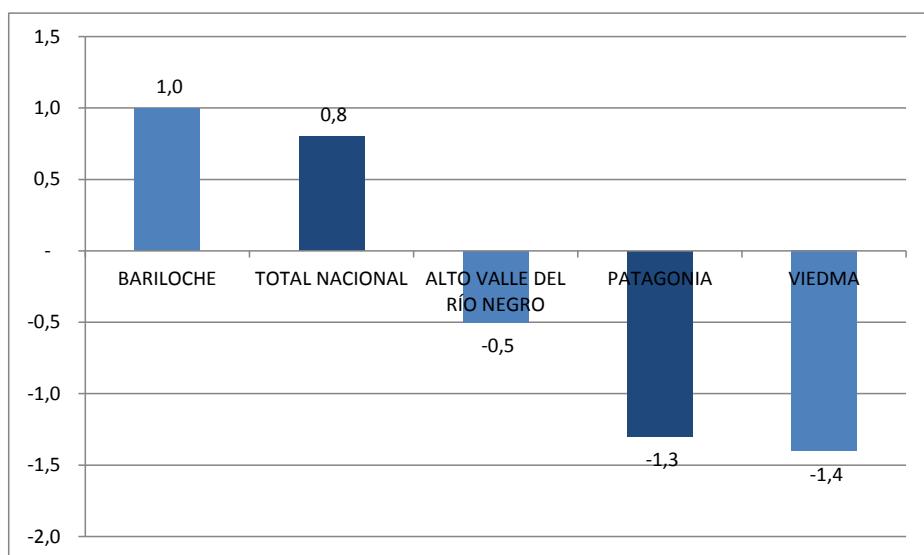
### AEL de la provincia de Río Negro. Empleo registrado, empresas, remuneraciones promedio y perfil sectorial.

Región/AEL	Empleo registrado privado promedio 2017	Empresas privadas 2017	Densidad del empleo formal (2)	Densidad empresaria (3)	Estructura del empleo registrado (%)						Evolución del empleo 2016/2017		Salario promedio 2017 (5)
					Agro	Industria	Turismo	Femenino	Jóvenes	Puestos	%		
PATAGONIA	348.018	38.199	193	21	6,8	10,9	5,3	30,7	9,9	-4.549	-1,3	33.687	
ALTO VALLE DEL RÍO NEGRO	141.491	14.932	201	21	13,6	7,6	3,1	29,6	11,2	-703	-0,5	28.481	
BARILOCHE	29.357	4.290	188	27	1,9	7,2	19,7	42,4	11,7	290	1,0	21.845	
VIEDMA	8.907	1.483	106	18	5,5	7,9	2,9	36,0	8,2	-129	-1,4	24.017	
TOTAL NACIONAL	6.534.748	752.095	148	17	5,3	18,9	4,3	32,7	10,3	51.053	0,8	25.250	

Notas:

(1) La cantidad de empresas refiere a la estimación del total de domicilios de explotación que declararon empleo en cada AEL durante el año analizado. El total nacional para 2015 es un dato estimado sujeto a revisiones. (2) Empleo registrado privado cada 1000 habitantes. (3) Empresas privadas cada 1000 habitantes. (4) Evolución a partir de promedios anuales. (5) Salario a precios corrientes de 2017.

## Dinámica del empleo en el AEL de la provincia de Río Negro 2014 - 2017. Promedios anuales, en tasas.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA y Simplificación Registral – AFIP.

- En la provincia de Río Negro, se delimitaron 3 áreas económicas locales (AEL) que concentran algo más del 52% tanto de la población, como del empleo registrado privado de las AEL de la Patagonia Argentina (ver Tabla 1). Estas AEL son la del Alto Valle del Río Negro (703 mil habitantes y 141 mil empleados registrados); el AEL de San Carlos de Bariloche (156 mil habitantes y poco más de 29 mil empleos registrados); y el AEL de Viedma (84 mil habitantes y 9 mil empleos registrados)<sup>8</sup>.
- Cabe aclarar que el AEL del Alto Valle del Río Negro se extiende también a la provincia de Neuquén, conformándose, a partir de sus flujos de empleo, un único mercado de trabajo estructurado por tres ciudades nodo: General Roca, Cipolletti (ambas en Río Negro) y la ciudad de Neuquén capital. Lo mismo sucede en el AEL de Viedma, que incluye la ciudad de Carmen de Patagones (provincia de Buenos Aires).
- Las AEL de Río Negro muestran un desarrollo del mercado de trabajo formal y empresarial dispar entre sí: el AEL del Alto Valle del Río Negro tiene un nivel de densidad del mercado de trabajo formal (201 empleados cada mil habitantes) superior a la media regional (193) y una tasa de empresarialidad similar a la regional (21 empresas cada mil habitantes)
- Por el contrario, el AEL de Bariloche muestra una menor densidad del mercado de trabajo registrado (188 empleados registrados cada mil habitantes) pero un mayor nivel de empresarialidad (27 empresas cada mil habitantes).
- El AEL de Viedma tiene los indicadores más bajos de las AEL de Río Negro, con un mercado laboral menos desarrollado (106 empleados formales cada mil habitantes) y menor nivel de empresarialidad (18 empresas cada mil habitantes)

<sup>8</sup> Las ciudades nodo y sus principales localidades son: *Alto Valle del Río Negro*: ciudad de Neuquén, Cipolletti, General Roca, Centenario, Villa Manzano, Cervantes, Cutral Co, Allen, Ingeniero Huergo, Plaza Huincul, Cinco Saltos, Villa Regina, Plottier, Ferri, Villa El Chocón, Coronel de Policía Juan José Gómez; *Bariloche*: San Carlos de Bariloche, Cerro Catedral, Llao Llao, Traful, El Bolsón, Pilcaniyeu, Villa La Angostura; *Viedma*: Viedma, Carmen de Patagones, San Javier, Stroeder.

- Otros indicadores sociodemográficos de relevancia son la participación femenina y la inserción de los jóvenes en el empleo registrado privado. En el caso del empleo femenino, la participación de las mujeres en el empleo formal es muy alta en el AEL de Bariloche (42,4%), impulsada por la actividad turística. En el caso del AEL de Viedma, es del 36%, superior a la media regional (30,7%) y al total país (32,7%).
- Con respecto a la inserción de los jóvenes, tanto en el AEL del Alto Valle como en Bariloche, los porcentajes (11,2% y 11,7%, respectivamente) similar a la media regional (9,9%) y nacional (10,3%).
- En relación con el perfil sectorial de las AEL de Río Negro, existen marcadas diferencias entre las áreas analizadas. El AEL del Alto Valle se caracteriza por la producción agrícola –particularmente frutícola– (13,6% del empleo registrado) y las actividades extractivas (7%). El AEL de Bariloche aparece como uno de los polos turísticos más importantes del país, con un amplio desarrollo de la actividad hotelera y gastronómica (19,7% del empleo) y las actividades de comercio y servicios en general (participación superior al 84% del total del empleo). Por último, el AEL de Viedma se perfila como un área de comercio y servicios (74% del empleo formal).
- El salario promedio de las AEL de Río Negro se encuentra por debajo de la media salarial de la Patagonia (\$33.687). La remuneración promedio en el AEL del Alto Valle es de \$28.481, influída por la presencia del sector petrolero. No obstante, los salarios medios en el AEL de Bariloche (\$21.845) y en el AEL de Viedma (\$24.017) están perfilados por estructuras productivas asociadas al comercio y los servicios, lo cual deriva en salarios inferiores, incluso, a la media nacional (\$25.250).
- Los perfiles sectoriales presentados anteriormente imprimen una dinámica del empleo con resultados divergentes entre las áreas delimitadas en la provincia de Río Negro. Sólo el AEL de Bariloche pudo mostrar una expansión de le empleo en el período 2016-2017, no obstante, su desempeño estuvo por encima de la media nacional (1% vs 0,8%). En tanto, las AEL del Alto Valle y Viedma mostraron retracciones del empleo registrado en sintonía con la media regional (-0,5% y -1,4%, respectivamente).

## 7. DEMANDA LABORAL

### Demanda de ocupaciones en las áreas económicas locales

En el cuadro que se presenta a continuación se identifican las ocupaciones con mayor cantidad de incorporaciones al empleo asalariado registrado en empresas privadas, la cantidad de altas y el porcentaje que estas representan en el total de incorporaciones para el año 2017.

**Ocupaciones más demandadas en las AEL de Río Negro. Descripción, cantidad de puestos dados de alta y participación sobre el total de altas. Acumulado año 2017.**

Descripción del puesto	Cantidad de incorporaciones	% sobre altas totales del AEL
<b>ALTO VALLE DEL RIO NEGRO</b>	<b>94.599</b>	<b>100,0</b>
Peones agropecuarios	13.021	13,8
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	12.392	13,1
Empleados de servicios de apoyo a la producción	7.834	8,3
Albañiles y mamposteros	4.424	4,7
Embaladores manuales y otros peones de la industria manufacturera	4.170	4,4
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	3.940	4,2
Oficinistas	3.934	4,2
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	3.027	3,2
Agricultores y trabajadores calificados de plantaciones de árboles y arbustos	2.482	2,6
Trabajadores de servicios personales a particulares	2.378	2,5
Resto	36.997	39,1
<b>BARILOCHE</b>	<b>28.364</b>	<b>100,0</b>
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	5.043	17,8
Mozos y taberneros	4.509	15,9
Empleados de servicios de apoyo a la producción	2.320	8,2
Cocineros	2.131	7,5
Trabajadores de servicios personales a particulares	1.845	6,5
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	1.662	5,9
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	1.564	5,5
Oficinistas	957	3,4
Albañiles y mamposteros	641	2,3
Lavanderos y planchadores manuales	545	1,9
Resto	7.147	25,2
<b>VIEDMA</b>	<b>4.184</b>	<b>100,0</b>
Albañiles y mamposteros	699	16,7
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	500	12,0
Empleados de servicios de apoyo a la producción	496	11,9
Otros profesionales de la enseñanza	302	7,2
Trabajadores de servicios personales a particulares	224	5,4
Oficinistas	199	4,8
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	165	3,9
Cajeros y expendedores de billetes	126	3,0
Empleados de servicios de correos	109	2,6
Peones agropecuarios	84	2,0
Resto	1.280	30,6

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de Simplificación Registral.